

Política de Responsabilidade e Código de Ética da Triumph Brazil

Conceito e Apresentação

A Política de Responsabilidade e Código de Ética da Triumph define os padrões e expectativas de comportamento dos seus funcionários, prepostos e colaboradores nas diversas relações comerciais e empresarias das quais a Triumph faz parte na condução diária dos seus negócios. Esta Política aplica-se a todas as empresas afiliadas, subsidiárias da Triumph.

É parte integrante da política da Triumph, influenciar nossos parceiros e prestadores de serviços ao mesmo alto padrão de comportamento e responsabilidade da nossa empresa.

A administração da empresa garante rigorosamente que todos os itens da Política sejam compreendidos e implementados em todos os níveis da organização.

Missão

Comercializar de forma eficiente, rentável, com alta qualidade e preços competitivos diversas famílias de produtos como combustíveis, químicos, grãos, açúcar, fertilizantes e aeronaves/peças.

Visão

Ser reconhecida como a maior e mais eficiente empresa Brasileira de *trading* com atuação global.

Valores

Respeito ao próximo;
Conduta Ética;
Honestidade, Pontualidade e Transparência;
Compromisso com o cliente e colaboradores;
Segurança e Meio Ambiente;
Trabalho com Excelência e em Equipe;

Ambiente de Trabalho

A Triumph é uma empresa que se preocupa com a saúde, segurança e integridade dos seus funcionários e colaboradores, considera prioritário garantir que as suas instalações sejam seguras para os trabalhadores, visitantes e comunidades onde estão localizadas. Para isso fornece equipamentos de proteção individual aos trabalhadores apropriados para as funções que desempenham. A avaliação, identificação e controle de potenciais perigos e riscos associados a equipamentos e processos fazem parte da rotina da empresa.

A empresa não permite trabalho infantil (menores que 15 anos) e trabalho forçado ou escravo, todas as relações laborais são de natureza voluntária.

A discriminação não é permitida ou tolerada na empresa independente da religião, sexo, raça, idade, orientação sexual, opinião política, origem ou nacionalidade. As decisões de contratação, promoções, benefícios, indenizações, formação e desenvolvimento, disciplina e rescisão, são tomadas unicamente com base na competência, capacidade e desempenho. A empresa também não permite assédio físico, verbal, sexual ou psicológico no local de trabalho.

Conformidade às Leis

Em conformidade com a Política de Responsabilidade e com o Código de Ética da Triumph, respeitamos todas as leis e regulamentações vigentes nos mercados em que a empresa atua. Em locais onde não existam em vigor uma legislação adequada, a Triumph e seus parceiros realizam suas atividades mantendo os princípios básicos desta Política.

Corrupção, Fraude e Conflitos de Interesse

É proibido qualquer tipo de pagamento ou benefício a qualquer autoridade governamental nacional ou estrangeira, para obter ou manter negócios ou qualquer vantagem comercial, sob pena de demissão por justa causa.

A Triumph não faz contribuições e não estimula que seus funcionários o façam, para campanhas partidárias, partidos políticos, não faz doações para instituições de caridade e programas sociais.

Nenhum empregado, preposto, prestador de serviços ou representante legal da empresa está autorizado a praticar qualquer ação em nome da empresa que seja contrária às leis vigentes no país e à Política de Responsabilidade e o Código de Ética.

A Triumph respeita as normas da integridade e ética cumprindo todas as leis e regulamentos aplicáveis. Encorajamos nossos parceiros comerciais a instituir políticas e procedimentos que cumpram as mesmas normas éticas e jurídicas.

Os funcionários da Triumph não podem aceitar ou oferecer presentes, que não sejam de baixo valor nominal e esses sempre devem ser revelados integralmente à administração da empresa. Quaisquer acordos que envolvam benefícios em troca de presentes são estritamente proibidos. Os colaboradores não podem oferecer subornos, benefícios ou fazer pagamentos ilícitos como forma de adiantar quaisquer interesses da empresa, principalmente quando se trata de negócios com a administração pública ou autoridade governamental seja ela nacional ou estrangeira.

A Triumph possui uma Política Antifraude e mecanismos de investigação para indícios de fraudes ou corrupção. A empresa está sujeita à Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção.

Meio Ambiente

A Triumph trabalha em conjunto com seus prestadores de serviços e compartilha as melhores práticas e cumpre todas a legislação e regulamentos relativos ao meio ambiente. A empresa tem por política minimizar o impacto ambiental com uso consciente de energia, água e na disposição de resíduos.

Concorrência

A Triumph está empenhada nos princípios da concorrência leal. Cumprimos as leis antimonopólio e leis da concorrência aplicáveis em todos os mercados onde operamos.